

Assemblée représentative de Saint-Chamond

27 et 28 mai 2019

**Fiche projet pour l’action concrète :**

V.2.a Se former autour de références communes (figures fondatrices, notamment) et organiser des rencontres avec des équipes d’autres établissements (voire d’autres pays) pour recevoir et témoigner une culture partagée.

(1)Se former autour de références communes/Ajuster et identifier des valeurs communes

Manque observé (signaux faibles) :

Difficultés à identifier les charismes et les pédagogies spécifiques des fondateurs, de l’EC

Public concerné :

1.Chefs d’établissement

2.Enseignants

3.Salariés OGEC/membres OGEC

4.Parents

5.Elèves

Objectifs précis de l’action (réalisations) :

S’insérer dans une histoire, apprendre des gestes pédagogiques spécifiques liés à un cheminement spirituel particulier pour questionner ses pratiques.

Impacts positifs visés pour le public concerné :

Affirmer une identité et créer une communauté vivant des mêmes expériences pédagogiques et/ou spirituelles.

Moyens humains existant sollicités :

1.Formateurs

2.Congrégation/religieux

3.Chefs d’établissement/Formateurs

4.Congrégation/religieux

5.Chefs d’établissement/DD

Ressources matérielles et financières existantes sollicités :

1.Rémunération des intervenants

2.Reconnaissance et prise en charge FORMIRIS/OPCALIA pour les participants aux formations

Source de financement éventuellement envisagée :

Idem

Etapes de la mise en œuvre :

1.Identifier une figure tutélaire de référence pour l'établissement

2.Construire des formations

3.Inscrire dans une histoire fondatrice

Délai de mise en œuvre :

Freins potentiels :

1.Susciter l'adhésion

2.Difficulté à trouver une référence commune (partir du nom de chaque établissement ?)

3.Budget/intervenant

Critères pour et échéance pour l’évaluation :

1.Mise en place effective de formations établissement/bassin/ diocèse/académie…

2.Identifier une figure tutélaire de référence pour l’établissement

3.Construire des formations

4.Adhésion marquée



Assemblée représentative de Saint-Chamond

27 et 28 mai 2019

**Fiche projet pour l’action concrète :**

V.2.a(2)Organiser des rencontres avec des équipes d'autres établissements…

Manque observé (signaux faibles) :

1.Pour les membres d’une communauté éducative, difficultés à émerger des contraintes du métier et du quotidien perçues comme inhérentes à un seul lieu ou un seul management

2.Difficultés à partager ses difficultés pour les dépasser.

Public concerné :

1.Chefs d’établissement

2.Enseignants

3.Salariés OGEC/membres OGEC

4.Parents

5.Elèves

Objectifs précis de l’action (réalisations) :

1.Développer de la convivialité, créer des liens

2.Découvrir d’autres pratiques et échanger autour de celles-ci

3.Sortir de l’isolement de son propre fonctionnement et se découvrir membre d’un groupe plus large de même(s) expérience(s)

4.Habiter, nommer cette communion

Impacts positifs visés pour le public concerné :

Affirmer une identité partagée et créer une communauté vivant des mêmes expériences pédagogiques et/ou spirituelles.

Moyens humains existant sollicités :

Tous ceux rendant possible la réalisation de la rencontre

Ressources matérielles et financières existantes sollicités :

1.Prise en charge des trajets OGEC/sponsor

2.Reconnaissance et prise en charge FORMIRIS/OPCALIA si reconnaissance

possible comme formation autour d'un thème

Source de financement éventuellement envisagée :

Idem

Etapes de la mise en œuvre :

Selon le rythme des différents acteurs

Délai de mise en œuvre :

Variable selon le projet de rencontres

Freins potentiels :

Difficulté à trouver un ou plusieurs partenaires.

Critères pour et échéance pour l’évaluation :

La satisfaction des participants, le fruit de ces rencontres très variables selon leurs natures.